

Prot. N. 0002339
del 29/04/2021
Class. 13.11.



Euro.Pa Service srl

SELEZIONE ADDETTO AMMINISTRATIVO - AREA TECNICA & INFRASTRUTTURE

JOB DESCRIPTION

Nome della posizione: ADDETTO AMMINISTRATIVO

Inquadramento giuridico: 3° livello – Impiegato Esecutivo – Profilo 6 - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Tipo contratto: Contratto a tempo parziale, incrementabile progressivamente a full-time in base alle specifiche esigenze aziendali, e a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

Dipendenza funzionale: La figura dipende funzionalmente dal Responsabile Area Tecnica & Infrastrutture.

Luogo di lavoro: Legnano (MI).

PRINCIPALI MANSIONI OPERATIVE

A titolo indicativo e non esaustivo la figura professionale ricercata dovrà essere in grado di eseguire operazioni tecnico-amministrative per la cui esecuzione sono richieste adeguate conoscenze e capacità tecnico-pratiche in ambito di Sportello Unico dell'Edilizia (S.U.E.), e/o di Sportello Unico della Attività Produttive (S.U.A.P.) e/o di Sportello Pubblicità ed Insegne di Esercizio, che potranno derivare da esperienze svolte sia in ambito pubblico che privato. Nello specifico, dovrà essere in grado di svolgere attività di carattere istruttorio, elaborando dati ed informazioni, utilizzando strumenti e procedure informatizzate, e dovrà saper rapportarsi con i soggetti fruitori dei suddetti servizi e con i responsabili/funzionari dei Comuni soci.

REQUISITI

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1 – REQUISITI GENERALI OBBLIGATORI

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- c) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili e non essere stato licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo di lavoro;
- e) essere immune da condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) età non inferiore agli anni 18;
- g) idoneità fisica all'impiego da accertare con riferimento al momento dell'assunzione;
- h) per i concorrenti maschi nati entro il 31/12/85, posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, ai sensi dell'art. 77 del D.P.R. 14-02-1964, n. 237 e successive modificazioni.

2 – REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI

- a) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (o equivalente);

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

- b) per i candidati non aventi cittadinanza italiana, salvo che abbiano conseguito in Italia titolo di studio o possano comprovare un adeguato livello di conoscenza della lingua italiana, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) possesso della patente di guida categoria B;
- e) comprovata esperienza lavorativa specifica maturata in almeno uno dei ruoli e/o mansioni oggetto di selezione;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e confermati all'atto dell'assunzione.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti generali e specifici minimi di ammissione.

REQUISITI PREFERENZIALI

Oltre ai requisiti generali e specifici obbligatori saranno oggetto di valutazione secondo le modalità sotto riportate i seguenti requisiti preferenziali:

Comprovata esperienza lavorativa specifica maturata nei ruoli e/o mansioni oggetto di selezione superiore a 1 (uno) anno;

Comprovata esperienza lavorativa specifica maturata in più ruoli e/o mansioni oggetto di selezione;

Comprovata esperienza lavorativa specifica maturata in società pubbliche a totale o parziale capitale pubblico;

Possesso di diploma di laurea triennale o quinquennale inerente alle attività oggetto di selezione;

Autonomia, flessibilità, attitudine al lavoro di gruppo, predisposizione al cambiamento e all'innovazione, predisposizione al dialogo;

Attitudine al problem solving attraverso l'individuazione delle priorità, rapidità decisionale e organizzativa, oltre che capacità di programmazione e previsione delle criticità legate a un processo.

MODALITA DI SELEZIONE

L'individuazione del candidato più idoneo avverrà con l'analisi comparativa della documentazione e dei curricula presentati dai candidati selezionati e, a seguire, in base ad una prova teorico/pratica e un colloquio.

La procedura di acquisizione delle domande di partecipazione ed il primo livello di selezione dei curricula presentati saranno condotti dall'organismo di diritto pubblico Euro lavoro S.c.a.r.l./AFOL Ovest Milano.

Il secondo livello di selezione, tramite prova teorico/pratica e colloquio, delle candidature risultate idonee a seguito delle attività di preselezione di cui al precedente punto, sarà condotto da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione.

La prova teorico/pratica e il colloquio saranno volti ad accertare la cultura/esperienza tecnico-professionale e l'attitudine a svolgere il ruolo e le mansioni affidate, nonché teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso.

La presente procedura non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Euro.PA Service S.r.l. fa presente che potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura idonea, e che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione, ovvero di non procedere all'assunzione anche qualora la selezione si sia già conclusa.

MODALITA DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Per candidarsi alla posizione lavorativa oggetto di selezione occorre accedere al sito internet: www.afolovestmilano.it, entrare nella sezione **LAVORO**, cliccare **OFFERTE DI LAVORO** ed inserire nell'apposito spazio **"CERCA"** il **Codice Selezione 30895** e seguire le istruzioni ed indicazioni ivi riportate.

Il termine inderogabile di presentazione delle candidature, esclusivamente in via telematica secondo le modalità sopra indicate, è fissato per le ore 24,00 di domenica 16 maggio 2021.

Legnano 29 aprile 2021.

Euro.PA Service S.r.l.
Il Presidente
Sig. Luca Monolo

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005